



LEITER PERSONAL (m/w/d)

Standort: Großraum München
Referenz: LEP-GRM

INNOVATIVES UNTERNEHMEN AUF WACHSTUMSKURS

- Erfolgreiches, mittelständisches Unternehmen aus dem Bereich „Gesunde Frische“, das sich im Wachstumsmodus befindet
- Das Unternehmen generiert schon heute Umsätze im 3-stelligen Mio. €-Bereich, mit insgesamt ca. 250 Mitarbeitenden an zwei Standorten
- Neben dem Marken- & Handelsmarkengeschäft ist man seit vielen Jahren auch im Industriegeschäft tätig; dabei agiert das Unternehmen zunehmend auch international & wächst auch in diesem Geschäftsfeld
- Unser Mandant ist in seinem Segment als echter Spezialist anerkannt und profiliert sich durch Leistungsstärke und systematische Innovationen über alle Geschäftsbereiche hinweg
- Aufgrund des fortgesetzten Wachstums investiert das Unternehmen kontinuierlich in den Ausbau der Kapazität & Technologie-Standards
- I. R. einer Nachfolgebesetzung suchen wir den neuen Leiter Personal (m/w/d), der das Wachstum des Unternehmens HR-seitig begleitet

IHRE HAUPTAUFGABEN

- Verantwortung für sämtliche HR-Themen über alle Funktionsbereiche, Definition und Umsetzung der Personalstrategie sowie laufende Optimierung der HR-Prozesse & -Instrumente (z. B. Bonussysteme, Prozess-Digitalisierung etc.)
- In Personalunion HR Business-Partner für die Geschäftsleitung und Führungskräfte sowie Steuerung der Organisations- & Personalentwicklung, um die Organisation auf Wachstum vorzubereiten
- Führung & Entwicklung eines 5-köpfigen HR Teams sowie der internen Ausbildung, die im Unternehmen eine hohe Bedeutung hat
- HR-seitige Begleitung von laufenden Change-Prozessen im Unternehmen, konstruktive Zusammenarbeit mit AN-Gremien und externen Stakeholdern
- Aktive Mitarbeit im Management Board mit Berichtslinie zum CFO

IHRE CHANCEN

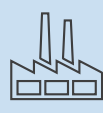
- Einstieg in ein innovatives, agiles Unternehmen, das immer wieder Markt-Impulse durch neue Technologien und innovative Produkte setzt
- Übernahme einer Führungsrolle und Vertrauensposition in sehr enger Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung und dem gesamten Geschäftsleitungsteam, auch in strategischen Projekten
- Möglichkeit, sehr eigenständig zu arbeiten, mit vielfältigen Optionen, umfangreiche Erweiterungen zu gestalten
- Arbeiten in kollegialer, mitarbeiterorientierter Unternehmenskultur, die persönliches Lernen und Wachsen unterstützt
- Flache Hierarchien mit unkomplizierter Kommunikationskultur



Führungsposition



Ganzheitliche Aufgabe



Moderner Mittelstand



Innovatives Umfeld

IHR PROFIL

- Generalistische Erfahrung in allen HR-Disziplinen & -Prozessen, ideal auch im produzierenden Bereich
- Expertise mit modernen (digitalen) HR-Standards & -Prozessen sowie Erfahrung in der Führungskräfte- & Organisationsentwicklung
- Arbeits- & sozialrechtliche Kenntnisse und Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmergremien
- Souveränes Auftreten, diplomatisches Geschick, hohe Sozialkompetenz
- Loyale, vertrauensvolle und integre Führungspersönlichkeit
- Abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbare Qualifikation



Let's get connected:

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen
Sollten Sie sich mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen von dieser Stelle angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen.
Manfred Wulf berät Sie gern telefonisch unter **+ 49 421 22 33 93 0**.

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an **bewerbung@incharge-management.com** unter:

Angabe der Referenz: LEP-GRM
Angaben zu frühestem Startdatum/Gehaltserwartung

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Unterlagen und Daten streng vertraulich. Erst nach Ihrer expliziten Freigabe leiten wir diese an unseren Mandanten weiter.

www.incharge-management.com

BITTE BEACHTEN SIE: Der Schutz Ihrer Daten hat schon immer einen besonders hohen Stellenwert für InCharge-Management GmbH. Wir begrüßen die Leitlinien der neuen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) der EU und haben unsere Datenschutzerklärung angepasst. Bei der Kontaktaufnahme mit uns (z.B. per Kontaktformular, E-Mail, Visitenkartenübermittlung, Telefon, Skype oder via sozialer Medien etc.) werden Ihre Daten und Angaben zur Bearbeitung der Kontaktanfrage und deren Abwicklung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO verarbeitet. Ihre Angaben können in einem Customer-Relationship-Management System („CRM System“) oder vergleichbarer Anfragenorganisation gespeichert werden. Informieren Sie sich gern jederzeit und regelmäßig über den Inhalt unserer Datenschutzerklärung über unsere Website www.incharge-management.com/datenschutz oder wenden sich an unseren Datenschutzbeauftragten.