



HR DIRECTOR DACH (m/w/d)

Standort: Nordrhein-Westfalen

Referenz: HR-NRW

FÜHRENDER INTERNATIONALER PRIVATE LABEL HERSTELLER

- Unser Mandant ist ein bekannter internationaler Lebensmittelhersteller mit mehreren Ländergesellschaften und Produktionsstandorten
- Mit einem komplexen Sortiment im Private Label-Geschäft erzielt das Unternehmen Umsätze im mittleren 3-stelligen Mio. €-Bereich
- Hauptkunden sind der LEH und Foodservice
- I.R. einer Nachfolgeregelung suchen wir den neuen HR-Director DACH (m/w/d) in Berichtslinie zum HR-Director der übergeordneten Region
- Der neue Stelleninhaber soll den Personalbereich der DACH-Gesellschaft ganzheitlich führen und dabei auch wichtige strategische HR-Initiativen vorantreiben
- Gesucht ist ein moderner gestaltender HR-Generalist mit Blick auf die wesentlichen Entwicklungsthemen in der Organisation

IHRE HAUPTAUFGABEN

- HR Business Partner für die Geschäftsführung & Führungskräfte in allen wesentlichen personalpolitischen Fragen, im gewerblichen und kaufmännischen Bereich
- Verantwortung sämtlicher Personal-Prozesse & -Instrumente (z. B. Zielvereinbarung, Entgeltabrechnung, Personalcontrolling etc.)
- Definition und Umsetzung der Personalstrategie sowie Planung von notwendigen Personalentwicklungsmaßnahmen im Unternehmen
- Weiterentwicklung der Führungskompetenzen im Unternehmen
- Führung und Entwicklung eines Teams aus HR Business Partnern & Referenten
- Konstruktive Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmergremien
- Übernahme von übergreifenden Projekten i. R. von Veränderungsprozessen, u. a. zur Effizienzsteigerung und Stärkung der Wettbewerbsposition

IHRE CHANCEN

- Übernahme einer Schlüsselfunktion bei einem internationalen Top-Lebensmittelhersteller mit hohem Wachstumspotenzial
- Gesamtverantwortung für die Personalpolitik in der Länderorganisation DACH
- Große strategische und operative Gestaltungsspielräume, u. a. im Veränderungsmanagement und in strategischen Projekten
- Arbeiten in einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur, die persönliches Lernen und Wachsen unterstützt
- Teil des Leadership Teams
- Führen, motivieren und entwickeln eines eigenen Teams



Führungs-aufgabe



Gestaltungs-freiraum



Marktführer



Impact

IHR PROFIL

- Mind. 10 Jahre Erfahrung in leitenden HR-Rollen, auch im produzierenden Bereich, idealerweise mit mehreren Werkstandorten
- Generalistische Erfahrung in allen HR-Disziplinen & -Prozessen
- Kompetenz in strategischen HR-Themen wie Employer Branding und Gestalten von Führungskultur und Organisationsformen
- Breite arbeits- und sozialrechtliche Kenntnisse sowie intensive Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Arbeitnehmergremien
- Unternehmerisch denkender aktiver Gestalter mit starkem Verständnis für Organisations- und Mitarbeiterentwicklung
- Sehr gute kommunikative Fähigkeiten und Empathie, versteht es, Mitarbeiter mitzunehmen und zu motivieren
- BWL-Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation

Let's get connected:



INCHARGE

connecting the best heads in consumer goods

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen

Sollten Sie sich mit Ihren Kompetenzen und Erfahrungen von dieser Stelle angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen. Christoph Knoke berät Sie gern telefonisch unter + 49 421 22 33 93 0.

InCharge Management GmbH Nord
Konsul-Smidt-Str. 8e - 28217 Bremen

InCharge Management GmbH Süd
Maximilianstraße 2 - 80539 München

www.incharge-management.com

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an bewerbung@incharge-management.com unter:

Angabe der Referenz: HR-NRW

Angaben zu frühestem Startdatum/Gehaltserwartung

Selbstverständlich behandeln wir Ihre Unterlagen und Daten streng vertraulich. Erst nach Ihrer expliziten Freigabe leiten wir diese an unseren Mandanten weiter.